Commissione europea

CARTA ERASMUS PER L'ISTRUZIONE SUPERIORE 2014–2020

La Commissione europea rilascia la presente Carta a:

CONSERVATORIO DI MUSICA "GESUALDO DA VENOSA"

L'istituzione s'impegna a rispettare i seguenti principi:

- Rispettare appieno i principi di non discriminazione enunciati nel programma e assicurare la parità d'accesso e di opportunità ai partecipanti in mobilità provenienti da tutti i contesti socioeconomici.
- Assicurare il pieno riconoscimento delle attività di mobilità per studio completate in modo soddisfacente, e, se possibile, dei tirocini per quanto concerne i crediti attribuiti (ECTS o sistema comparabile). Assicurare l'inclusione degli studi completati in modo soddisfacente e / o delle attività di mobilità per tirocinio nel documento finale in cui sono registrati i risultati conseguiti dallo studente (Supplemento al Diploma o equivalente).
- Nell'ambito della mobilità per crediti in entrata, esentare gli studenti in mobilità dalle tasse per l'istruzione, l'iscrizione, gli esami o l'accesso a laboratori e biblioteche.

L'istituzione s'impegna inoltre a:

- Allorché partecipa ad attività di mobilità -

Prima della mobilità

- Pubblicare e aggiornare regolarmente il catalogo dei corsi sul sito web dell'istituzione con buon anticipo rispetto ai periodi di mobilità in modo da assicurare la trasparenza per tutte le parti interessate e di consentire agli studenti in mobilità di fare scelte informate sui corsi da seguire.
- Assicurare la mobilità soltanto nel quadro di accordi previ tra istituzioni. Tali accordi devono stabilire i ruoli e le responsabilità rispettivi delle diverse parti nonché il loro impegno a usare criteri qualitativi comuni nella selezione, preparazione, accoglienza e integrazione dei partecipanti in mobilità.
- Assicurare che i partecipanti alla mobilità in uscita siano adeguatamente preparati alla mobilità, e quindi che abbiano anche raggiunto il livello necessario di competenza linguistica.
- Assicurare che la mobilità di studenti e personale a fini di istruzione o formazione si basi su un accordo di studi per gli studenti e su un accordo di mobilità per il personale concordato anticipatamente tra le istituzioni o le imprese d'origine e ospitanti e i partecipanti alla mobilità.
- Fornire assistenza per l'ottenimento di visti, se del caso, per i partecipanti alla mobilità in entrata e in uscita.
- Fornire assistenza per l'ottenimento di un'assicurazione, se del caso, per i partecipanti alla mobilità in entrata e in uscita.
- Fornire orientamenti ai partecipanti alla mobilità in entrata per aiutarli a trovare un alloggio.

Durante la mobilità

- Assicurare la parità di trattamento tra gli studenti e il personale dell'istituzione ospitante e i partecipanti alla mobilità in entrata per quanto concerne l'offerta accademica e di servizi.
- Integrare i partecipanti alla mobilità in entrata nella vita quotidiana dell'istituzione.
- Garantire sistemi di tutoraggio e sostegno per i partecipanti in mobilità.
- Fornire un adeguato supporto linguistico ai partecipanti alla mobilità in entrata.

Dopo la mobilità

- Riconoscere tutte le attività indicate nel Learning Agreement e valide ai fini dell'ottenimento del diploma, a patto che tali attività siano state completate in modo soddisfacente dagli studenti in mobilità.
- Fornire ai partecipanti alla mobilità in entrata e alle loro istituzioni d'origine un documento che certifichi in modo completo, accurato e tempestivo i risultati raggiunti alla fine del loro periodo di mobilità.
- Sostenere la reintegrazione dei partecipanti alla mobilità e dare loro l'opportunità, una volta rientrati, di valorizzare le loro esperienze a vantaggio dell'istituzione e dei loro pari.
- Assicurare che il personale riceva il riconoscimento delle attività d'insegnamento e formazione espletate durante i periodi di mobilità basati su un Accordo di Mobilità.

- Allorché partecipa a progetti di cooperazione europea e internazionale -

- Assicurare che la cooperazione assicuri risultati sostenibili ed equilibrati per tutti i partner.
- Fornire un adeguato sostegno al personale e agli studenti che partecipano a tali attività.
- Valorizzare i risultati dei progetti in modo da massimizzarne l'impatto sulle singole persone e sulle istituzioni partecipanti e incoraggiare l'apprendimento inter pares all'interno della comunità accademica nel senso più ampio.

- A fini di visibilità -

- Esibire la presente Carta e la correlata Erasmus Policy Statement (EPS) in posizione prominente sul sito web dell'istituzione.
- Promuovere coerentemente le attività sostenute dal Programma e i loro risultati.

A nome dell'istituzione prendo atto che l'attuazione della Carta sarà sottoposta a monitoraggio e che l'eventuale violazione dei principi e degli impegni in essa enunciati comporterà il suo ritiro da parte della Commissione europea.

- Firmato -

MAURO FIORENTINO
Rappresentante legale

I POTENZA03

270160-EPP-1-2015-1-IT-EPPKA3-ECHE

European Commission

ERASMUS CHARTER FOR HIGHER EDUCATION 2014-2020

The European Commission hereby awards this Charter to:

Conservatorio di musica "Gesualdo da Venosa"

The Institution undertakes to respect the following principles:

- Respect in full the principles of non-discrimination set out in the Programme and ensure equal access and opportunities to mobile participants from all backgrounds.
- Ensure full recognition for satisfactorily completed activities of study mobility and, where possible, traineeships in terms of credits awarded (ECTS or compatible system). Ensure the inclusion of satisfactorily completed study and / or traineeship mobility activities in the final record of student achievements (Diploma Supplement or equivalent).
- Charge no fees, in the case of credit mobility, to incoming mobile students for tuition, registration, examinations or access to laboratory and library facilities.

The Institution further undertakes to:

- When Participating in Mobility Activities -

Before Mobility

- Publish and regularly update the course catalogue on the website of the Institution well in advance of the mobility periods, so as to be transparent to all parties and allow mobile students to make well-informed choices about the courses they will follow.
- Carry out mobility only within the framework of prior agreements between institutions. These agreements establish the respective roles and responsibilities of the different parties, as well as their commitment to shared quality criteria in the selection, preparation, reception and integration of mobile participants.
- Ensure that outgoing mobile participants are well prepared for the mobility, including having attained the necessary level of linguistic proficiency.
- Ensure that student and staff mobility for education or training purposes is based on a learning agreement for students and a mobility agreement for staff validated in advance between the home and host institutions or enterprises and the mobile participants.
- Provide assistance related to obtaining visas, when required, for incoming and outgoing mobile participants.
- Provide assistance related to obtaining insurance, when required, for incoming and outgoing mobile participants.
- Provide guidance to incoming mobile participants in finding accommodation.

During Mobility

- Ensure equal academic treatment and services for home students and staff and incoming mobile participants.
- Integrate incoming mobile participants into the Institution's everyday life.
- Have in place appropriate mentoring and support arrangements for mobile participants.
- Provide appropriate linguistic support to incoming mobile participants.

After Mobility

- Accept all activities indicated in the learning agreement as counting towards the degree, provided these have been satisfactorily completed by the mobile students.
- Provide incoming mobile participants and their home institutions with transcripts containing a full, accurate and timely record of their achievements at the end of their mobility period.
- Support the reintegration of mobile participants and give them the opportunity, upon return, to build on their experiences for the benefit of the Institution and their peers.
- Ensure that staff are given recognition for their teaching and training activities undertaken during the mobility period, based on a mobility agreement.

- When Participating in European and International Cooperation Projects -

- Ensure that cooperation leads to sustainable and balanced outcomes for all partners.
- Provide relevant support to staff and students participating in these activities.
- Exploit the results of the projects in a way that will maximise their impact on individuals and participating institutions and encourage peer learning with the wider academic community.

- For the Purposes of Visibility -

- Display this Charter and the related Erasmus Policy Statement prominently on the Institution's website.
- Promote consistently activities supported by the Programme, along with their results.

On behalf of the Institution, I recognise that implementation of the Charter will be monitored and that violation of any of the above principles and commitments may lead to its withdrawal by the European Commission.

-signed-

Prof. MAURO FIORENTINO
Legal representative

I POTENZA03